

Pengaruh pelatihan terhadap produktivitas kerja: suatu studi terhadap Tim Pembimbing Haji Indonesia Non Kelompok Terbang (TPHI Non Kloter)

Subandi, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=80699&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Penelitian yang dilaksanakan, adalah tentang pengaruh pelatihan terhadap produktivitas kerja TPHI Non Kloter dengan responden 32 orang.

Teknik analisis penelitian melalui analisis kuantitatif dengan menggunakan teknik korelasi pangkat Spearman (re). Hasil penelitian menunjukkan bahwa :

Terdapat pengaruh pelatihan terhadap produktivitas kerja TPHI Non Kloter. Faktor-faktor dari pelatihan adalah perencanaan pelatihan, metoda dan biaya. Faktor dari produktivitas kerja adalah efisiensi, efektivitas, kualitas dan prestasi kerja.

Besarnya koefisiensi Spearman 0,31 dengan signikansi 0,084. Kondisi demikian memberikan arti bahwa sebesar 9 %, pengaruh yang terjadi pada produktivitas kerja pegawai dapat diterangkan oleh pelatihan, adapun sisanya dijelaskan oleh variabel lain.

Pendidikan, golongan/pangkat dan eselon peserta pelatihan tidak berpengaruh terhadap produktivitas, kecuali frekuensi tugas mempunyai pengaruh yang kuat terhadap produktivitas kerja.