

Proses desain pelatihan dan evaluasi pelatihan dalam reaksi kepuasan dan perubahan pengetahuan peserta pelatihan di Agung Podomoro = Training and evaluation process design training in trainee s reaction satisfaction and knowledge changes in Agung Podomoro

Joseph Jong, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20447139&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Program magang ini bertujuan untuk mempelajari mengenai program pelatihan yang dijalankan oleh Agung Podomoro sebagai salah satu perusahaan pengembang terbesar di Indonesia. Laporan magang ini secara berurutan membahas tentang proses perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi dari program pelatihan Agung Podomoro. Dari laporan magang ini diketahui proses desain pelatihan di Agung Podomoro sudah mengikuti desain pelatihan menurut teori Raymond A. Noe, kecuali tahap kedua memastikan kesiapan karyawan . Dari laporan magang ini didapati perbedaan pengetahuan karyawan antara sebelum dan sesudah pelatihan yang bersifat positif.

ABSTRACT

The internship program aims to learn about the training programs run by Agung Podomoro, one of the biggest developers in Indonesia. This internship sequentially report the process of planning, implementation, and evaluation of training programs in Agung Podomoro. From this internship report, known the design process of training in Agung Podomoro has followed the training design theory by Raymond A. Noe, except for the second phase ensuring the readiness of employees . From this internship report, found the difference between the employee 39 s knowledge before and after training, which is positive.