

Analisis model kepemimpinan dalam pertukaran pemuda Indonesia Kanada (studi kasus Desa Cikandang) Kecamatan Cikajang, Kabupaten Garut) Jawa Barat) = Leadership model analisis in Indonesia Canada youth exchange program (case study: Cikandang, Cikajang, Garut, West Java)

Anis Zuraidah, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20341708&lokasi=lokal>

Abstrak

Tesis ini membahas implementasi Program Pertukaran Pemuda Indonesia (PPIK) tahun 2009/2010 yang dilaksanakan di Desa Cikandang, Kecamatan Cikajang, Kabupaten Garut, Jawa Barat, model kepemimpinan yang berlangsung, dan faktor-faktor internal dan eksternal yang membentuk model kepemimpinan tersebut terjadi. Penelitian ini adalah penelitian kualitatif dengan metode wawancara, Hasil peneiHian ini menunjukkan adanya implementasi program yang memenuhi tiga dari empat criteria, model kepemimpinan menurut Kouzes dan Posner Leadership Practices, dan faktor-faktor yang mcmbentuk adanya model yang muncul. Penulis menyarankan agar konseptor PPIK meningkatkan kefokusn dalam pengembangan kepemimpinan sehingga dapat tercipta output karakter dan modei kepemimpinan yang kuat, dalam implementasi program diperiukan jaringan yang luas agar pelaksanaannya lebih optimal dan optimalisasi komunikasi dan sosialisasi antara PPIK dan warga sehingga terbentuk adaptasi budaya yang baik IL'ltuk mendukung model kepemimpinan dan kesuksesan program.

The focus of this study is program implementation of Indonesia Canada Youth Exchange Program 2009/2010 (ICYEP) that was hold in Cikandang, Cikajang, Gamt, West Java. leadership model that was happened there, and internal and external factors that influence the leadership model. This research is qualitative by dopt'l interview method to collect the data, The researcher found that there are three from four criterias in program implementation, some kinds of leadership model by Kouzes and Postner, and some factors to build the leadership model. It is also suggested that the coneceptor of ICYEP increasing the focus of leadership development so that will get good and strong output in character and model of leadership, huge network to implement ICYEP for more optimal, and optimalir.e communication and socialization between the participants of ICYEP and the villagers of Cikandang, so that it will get good culture adaptation to create leadership model and the succeed of the program.